

ANALISIS KOMPETENSI

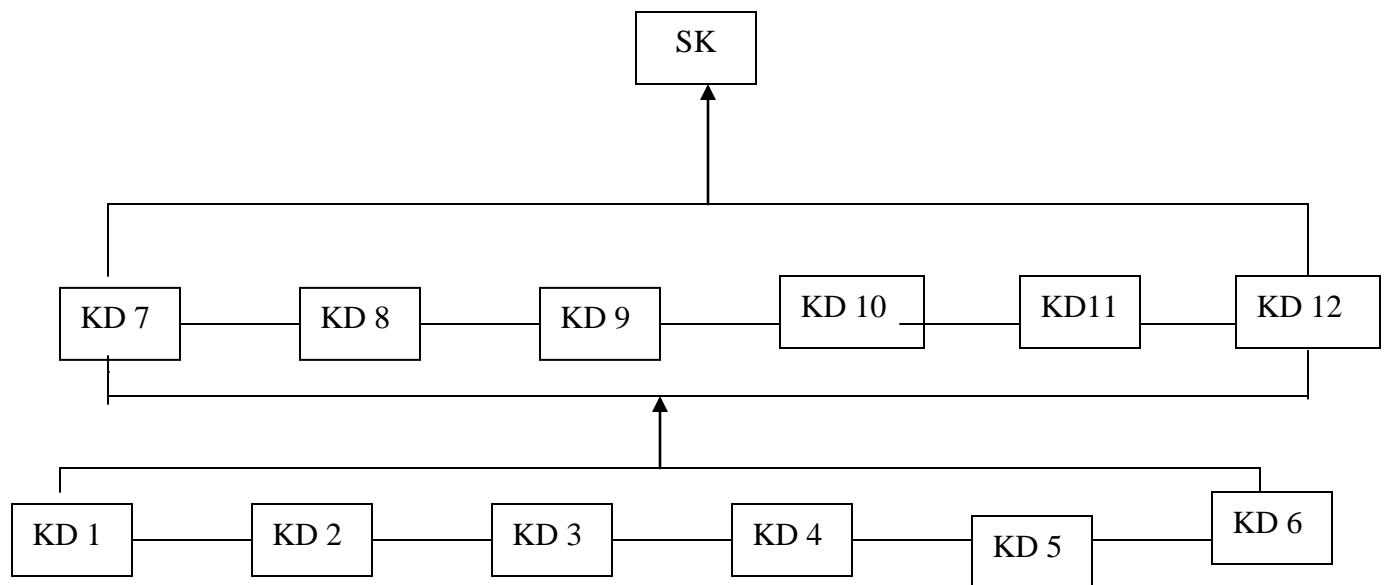
Mata Kuliah	: Teori Dan Perilaku Organisasi
No. Kode / SKS	: 7310023
Semester	: VII
Dosen Pembina	: Prof. Dra. Hj. Nanik Pujiastuti, M.Si, Ph.D
Sandar Kompetensi (SK)	: Setelah mengikuti mata kuliah teori dan perilaku organisasi, diharapkan mahasiswa memahami bagaimana individu dan kelompok berperilaku dan bagaimana mengarahkan agar tercapai tujuan organisasi.

Kompetensi Dasar (KD)

1. Menjelaskan mengenai ruang lingkup dan pengertian tentang organisasi .
2. Mahasiswa memahami dan mengetahui tentang pengaruh faktor luar terhadap perilaku organisasi.
3. Mahasiswa diharapkan dapat mengetahui variabel yang mempengaruhi perilaku individu, proses terjadinya motivasi, teori motivasi dan penyebab stress dalam kehidupan organisasi.
4. Mahasiswa diharapkan dapat menjelaskan ciri-ciri dari kelompok, pembentukan organisasi didasarkan motivasi, dan tahap-tahap perkembangan kelompok.
5. Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan jenis dan penyebab konflik antar individu, kelompok serta organisasi.
6. Mahasiswa mampu mengetahui proses pengambilan keputusan manajer untuk mengevaluasi keuntungan relatif dari beberapa alternatif struktur tugas dan wewenang.
7. Mahasiswa mampu menjelaskan proses, hambatan dan unsur-unsur komunikasi, serta tujuan dari evaluasi hasil karya.
8. Mahasiswa dapat menjelaskan pentingnya pendekatan kontingensi bagi penelitian terhadap perilaku organisasi.

9. Mahasiswa dapat menjelaskan hubungan antara imbalan dan kepuasan kerja karyawan.
10. Mahasiswa mampu membandingkan kepemimpinan, kekuasaan dan menjelaskan arti penting perspektif politik.
11. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep lingkup dan kaitan kerja, hubungan antara pelaksanaan pekerjaan, perolehan pekerjaan dan kepuasan kerja.
12. Mahasiswa dapat menjelaskan maksud dan mendesain pengembangan organisasi serta menggunakan prinsip-prinsip belajar.

BAGAN ANALISIS KOMPETENSI



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : I

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang analisis perbedaan individu dalam mengambil keputusan dalam perilaku organisasi.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan ruang lingkup dan pengertian tentang organisasi

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Ruang Lingkup Organisasi
2. Pengertian daripada organisasi

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon perkenalan dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang aturan kuliah	1. Perkenalan 2. Menjelaskan tujuan mata kuliah dan aturan	White Board

		perkuliahan	
2. Penyajian	1. Bertanya tentang ruang lingkup organisasi 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan ruang lingkup organisasi 2. Menjelaskan pengertian organisasi 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan ruang lingkup, pengertian dan ciri-ciri organisasi	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan ruang lingkup organisasi ?
- Apa pengertian organisasi ?
- Apa ciri-ciri organisasi?

F. REFERENSI :

1. Gibson, James.L, John M., Ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.
2. Gibson, James.L, John M., Ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses, Jili I dan Jilid II.
3. T. Hani Handoko, MBA., 1993, Organisasi Perusahaan, BPFE, Yogyakarta.
4. Robbins, Stephen (2003), Organisational Behavior, Tenth edition, Prentise. Hall, Upper- Saddle River : New Jersey.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : II

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan ilmu administrasi semester VII dapat memahami dan mengetahui mengenai fungsi organisasi dalam kehidupan sehari-hari serta mengetahui tentang pengaruh faktor luar terhadap perilaku organisasi.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan tentang fungsi organisasi dan pengaruh faktor luar terhadap perilaku organisasi.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Definisi perilaku organisasi
2. Pendekatan pengetahuan perilaku organisasi
3. Pendekatan mengenai fungsi organisasi.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang alat mencapai tujuan	1. Menjelaskan alat mencapai tujuan	White Board

2. Penyajian	1. Bertanya tentang definisi perilaku organisasi 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan mengenai alat tujuan organisasi 2. Menjelaskan definisi perilaku organisasi 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan mengenai pendekatan yang digunakan dalam mempelajari fungsi organisasi	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan alat mencapai tujuan ?
 - Apa definisi perilaku organisasi ?
 - Sebutkan faktor luar terhadap perilaku organisasi ?
 - Pendekatan-pendekatan apa yang digunakan perilaku organisasi ?

F. REFERENSI :

Gibson, James.L, John M., Ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : III

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat mengetahui perilaku dan pengaruhnya terhadap organisasi.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan variabel yang mempengaruhi perilaku individu, proses terjadinya motivasi dan penyebab stress terhadap kehidupan organisasi.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Variabel yang mempengaruhi perilaku individu.
2. Teori dan prinsip motivasi.
3. Penerapan motivasi dalam organisasi.
4. Tekanan (Stress) individu.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang perilaku individu dan pengaruhnya	1. Menjelaskan tentang pengertian individu 2. Menjelaskan teori dan prinsip motivasi. 3. penyebab stress.	White Board
2. Penyajian	1. Bertanya tentang perilaku individu 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan perilaku individu 2. Menjelaskan pengertian motivasi 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan perilaku individu, pengertian motivasi dan penyebab stress	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan ciri-ciri individu ?
- Apa pengertian motivasi ?
- Apa yang menyebabkan seseorang menjadi stress ?

F. REFERENSI :

1. Gibson, James.L, John M., ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.
2. Gibson, James.L, John M., ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses, Jili I dan Jilid II.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : IV

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami perilaku kelompok dan interpersonal..

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan ciri-ciri dari kelompok, pembentukan organisasi didasarkan motivasi dan tahap-tahap perkembangan kelompok.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Berbagai perspektif terhadap kelompok
2. Motivasi pembentukan kelompok.
3. Model terpadu dari pembentukan.
4. Pengembangan kelompok

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon pemberian materi dosen.	1.Menjelaskan perilaku	White Board

	2. Memperhatikan dan bertanya tentang perilaku kelompok	kelompok. 2. Perilaku interpersonal	
2. Penyajian	1. Bertanya tentang perilaku kelompok dan interpersonal, 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan perspektif terhadap kelompok 2. Menjelaskan motivasi pembentukan kelompok. 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan materi yang diberikan	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal :
 - Sebutkan berbagai bentuk perspektif dalam kelompok ?
 - Apa yang dimaksud dengan motivasi pembentukan kelompok ?
 - Bagaimana bentuk model terpadu dari pengembangan kelompok ?

F. REFERENSI :

Gibson, James.L, John M., Ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989.,
Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses, Jili I dan Jilid II.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : V

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang perilaku antar kelompok dan manajemen konflik

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan jenis dan penyebab konflik antar individu, kelompok serta organisasi.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Dampak konflik organisasi.
2. Sumber terjadinya konflik antar kelompok.
3. Konsekuensi konflik disfungsi.
4. pengelolaan konflik antara kelompok.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon materi dari dosen.	1. Menjelaskan tentang perilaku antar	White Board

	2. Memperhatikan dan bertanya tentang aturan kuliah	kelompok. 2. Menjelaskan tujuan	
2. Penyajian	1. Bertanya tentang perilaku antar kelompok dan manajemen konflik 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan perilaku kelompok 2. Menjelaskan pengertian manajemen konflik 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan perilaku antar kelompok dan manajemen konflik.	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Cloosed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan mengenai dampak konflik organisasi?
 - Apa yang menjadi sumber konflik antar kelompok ?
 - Apa yang dimaksud konsekuensi konflik disfungsional ?

F. REFERENSI :

Gibson, James.L, John M., ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : VI

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang struktur organisasi dan anatomi organisasi.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa mampu mengetahui proses pengambilan keputusan manajer untuk mengevaluasi keuntungan relatif dari beberapa alternatif struktur tugas dan wewenang.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Dengan organisasi ; penyusunan konsep dari persoalan.
2. Pembagian kerja dan departementalisasi.
3. Rentang kendali dan pelimpahan wewenang.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon materi dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang struktur	1. Menjelaskan tentang penyusunan konsep	White Board

	dan anatomi organisasi	dari persoalan 2. Menjelaskan anatomi organisasi	
2. Penyajian	1. Bertanya tentang penyusunan konsep dari persoalan dan anatomi organisasi 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan tentang pengambilan keputusan 2. Menjelaskan pembagian kerja 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan struktur organisasi; anatomi organisasi.	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Buatlah desain daripada organisasi ?
 - Bagaimana pembagian kerja dan departementalisasi ?
 - Apa makna dari rentang kendali dan pelimpahan wewenang ?

D. REFERENSI :

Gibson, James.L, John M., Ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : IX

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang proses organisasi.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan hubungan antara imbalan dan kepuasan kerja karyawan.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Proses imbalan.
2. Proses sosialisasi.
3. Proses Karier.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon materi dari dosen. 2. Memperhatikan	1. Menjelaskan proses imbalan. 2. Menjelaskan proses sosialisasi dan proses karier.	White Board
2. Penyajian	1. Bertanya tentang proses organisasi	1. Menjelaskan cara pengelolaan imbalan	White Board

	<p>2. Memperhatikan dan merespon</p> <p>3. Mendiskusikan materi yang diterima</p>	<p>yang baik.</p> <p>2. Menjelaskan hubungan antara imbalan dengan aspek-aspek yang menyangkut organisasi dan mengelompokkan efektivitas karier.</p> <p>3. Mendiskusikan materi yang disampaikan</p>	
3. Penutup	<p>1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan</p> <p>2. Memperhatikan kesimpulan materi.</p>	<p>1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan</p> <p>2. Menyimpulkan tentang proses imbalan, proses sosialisasi dan proses karier.</p>	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Apa yang dimaksud dengan imbalan ?
- Apa pengertian Sosialisasi dan karier ?

F. REFERENSI :

1. Gibson, James.L, John M., ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.
2. Gibson, James.L, John M., ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses, Jili I dan Jilid II.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : VIII

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat menjelaskan tentang dasar-dasar perilaku.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan pentingnya pendekatan kontingensi bagi penelitian terhadap perilaku.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Karakteristik biografis.
2. Kemampuan pembelajaran nilai-nilai antar kebudayaan.
3. Dampak kepuasan kerja.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon materi dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya	1. Menjelaskan dasar-dasar perilaku	White Board
2. Penyajian	1. Bertanya tentang dasar-	1. Menjelaskan	White Board

	<p>dasar perilaku</p> <p>2. Memperhatikan dan merespon</p> <p>3. Mendiskusikan materi yang diterima</p>	<p>karakteristik biografis</p> <p>2. Menjelaskan kemampuan pembelajaran nilai antar kebudayaan dan dampak kepuasan kerja.</p> <p>3. Mendiskusikan materi yang disampaikan</p>	
3. Penutup	<p>1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan</p> <p>2. Memperhatikan kesimpulan materi</p>	<p>1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan</p> <p>2. Menyimpulkan tentang karakteristik biografis, nilai antar kebudayaan dan kepuasan kerja.</p>	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Cloosed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan tentang karakteristik biografis ?
 - Bagaimana mengetahui tentang kemampuan nilai antar kebudayaan ?
 - Apa yang menjadi dampak dari kepuasan kerja seseorang ?

F. REFERENSI :

Robbins, Stephen (2003), Organisational Behavior, Tenth edition, Prentise. Hall, Upper- Saddle River : New Jersey.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : X

A. KOMPETENSI

1 STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang kekuasaan dan politik.

4. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa mampu membandingkan kepemimpinan, kekuasaan dan menjelaskan arti penting perspektif politis.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Pengertian kepemimpinan.
2. Teori ciri kepemimpinan.
3. Kepercayaan antara atasan dan bawahan.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon materi dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya	Menjelaskan kekuasaan dan politik.	White Board
2. Penyajian	1. Bertanya tentang	1. Menjelaskan pengertian	White Board

	kekuasaan dan politik 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	kepemimpinan 2. Menjelaskan teori dan ciri kepemimpinan dan kepercayaan antara atasan dan bawahan. 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan kesimpulan materi	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan tentang kekuasaan dan politik	White Board

F. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal :
 - Apa pengertian dari kepemimpinan ?
 - Apa ciri-ciri kepemimpinan ?
 - Sejauh mana kepercayaan antara atasan dan bawahan

F. REFERENSI :

Robbins, Stephen (2003), Organisational Behavior, Tenth edition, Prentise. Hall, Upper- Saddle River : New Jersey.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : VII

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang komunikasi.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa mampu menjelaskan proses hambatan dan unsur-unsur komunikasi serta tujuan dari evaluasi hasil karya.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Proses dan hambatan komunikasi.
2. Proses pengambilan keputusan.
3. Proses evaluasi hasil karya.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon materi dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang komunikasi	Komunikasi	White Board

2. Penyajian	1. Bertanya tentang 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan proses dan hambatan komunikasi 2. Menjelaskan pengambilan keputusan dan evaluasi hasil karya 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan kesimpulan materi.	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan komunikasi	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Cloosed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Apa akibatnya komunikasi mengalami hambatan ?
- Bagaimana cara pengambilan keputusan dalam suatu pekerjaan ?
- Bagaimana proses evaluasi hasil karya ?

F. REFERENSI :

1. Gibson, James.L, John M., ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.
2. Gibson, James.L, John M., ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses, Jili I dan Jilid II.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : XI

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang pola organisasi (makro dan mikro).

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan konsep lingkup dan kaitan kerja, hubungan antara pelaksanaan pekerjaan, perolehan pekerjaan dan kepuasan kerja.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Merancang lingkup kerja
2. Isi pekerjaan dan hasil pelaksanaan pekerjaan
3. Teori-teori organisasi.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon materi dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya sesuai dengan	Menjelaskan pola organisasi (makro dan	White Board

	materi	mikro)	
2. Penyajian	1. Bertanya tentang pola organisasi (makro dan mikro) 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Merancang lingkup kerja 2. Menjelaskan isi pekerjaan dan hasil pelaksanaan pekerjaan 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan kesimpulan materi	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan pola organisasi (makro dan mikro)	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Cloosed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan untuk merancang lingkup kerja ?
 - Apa yang menjadi hasil pekerjaan ?
 - Sebutkan beberapa teori yang ada hubungannya organisasi ?

F. REFERENSI :

1. Gibson, James.L, John M., ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.
2. Gibson, James.L, John M., ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., 1989., Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses, Jili I dan Jilid II.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI

KODE MATA KULIAH /SKS : 7310023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : XII

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang pengembangan keorganisasian dan peningkatan hasil karya.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan maksud dan mendesain pengembangan organisasi serta menggunakan prinsip-prinsip belajar.

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Konsep Organisation development (OD).
2. Prinsip belajar dalam hubungannya dengan OD.
3. Model manajemen OD dan metode penerapan OD.

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon materi dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang pengembangan	Menjelaskan pengembangan keorganisasian dan	White Board

	organisation dan Model manajemen	peningkatan hasil karya.	
2. Penyajian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bertanya tentang pengembangan keorganisasian 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan konsep organisation development (OD) 2. Menjelaskan prinsip belajar dalam hubungannya dengan OD 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan 	White Board
3. Penutup	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan kesimpulan materi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan pengembangan keorganisasian dan hasil karya 	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Cloosed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan ruang lingkup organisasi ?
- Apa pengertian organisasi ?

F. REFERENSI :

T. Hani Handoko, MBA., 1993, Organisasi Perusahaan, BPFE, Yogyakarta.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : TEORI ADMINISTRASI NEGARA

KODE MATA KULIAH /SKS : 6410023

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : I

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang analisis perbedaan individu dalam mengambil keputusan dalam perilaku organisasi.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan ruang lingkup dan pengertian tentang organisasi

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Ruang Lingkup Organisasi
2. Pengertian daripada organisasi

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon perkenalan dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang aturan kuliah	1. Perkenalan 2. Menjelaskan tujuan mata kuliah dan aturan	White Board

		perkuliahan	
2. Penyajian	1. Bertanya tentang ruang lingkup organisasi 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan ruang lingkup organisasi 2. Menjelaskan pengertian organisasi 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan ruang lingkup dan pengertian organisasi	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan ruang lingkup organisasi ?
- Apa pengertian organisasi ?

F. REFERENSI :

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : Sosiologi politik

KODE MATA KULIAH /SKS :

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : I

A. KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang analisis perbedaan individu dalam mengambil keputusan dalam perilaku organisasi.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan ruang lingkup dan pengertian tentang organisasi

B. MATERI AJAR

Sosiologi Politik

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Ruang Lingkup Organisasi
2. Pengertian daripada organisasi

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon perkenalan dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang aturan kuliah	1. Perkenalan 2. Menjelaskan tujuan mata kuliah dan aturan perkuliahan	White Board
2. Penyajian	1. Bertanya tentang ruang	1. Menjelaskan ruang	White Board

	lingkup organisasi 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	lingkup organisasi 2. Menjelaskan pengertian organisasi 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan ruang lingkup dan pengertian organisasi	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan ruang lingkup organisasi ?
- Apa pengertian organisasi ?

F. REFERENSI :

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : KEBIJAKAN PERKOTAAN DAN PEDESAAN
KODE MATA KULIAH /SKS : 3810032
WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT
PERTEMUAN : I

A. KOMPETENSI

2. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami tentang analisis perbedaan individu dalam mengambil keputusan dalam perilaku organisasi.

3. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan ruang lingkup dan pengertian tentang organisasi

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Ruang Lingkup Organisasi
2. Pengertian daripada organisasi

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon perkenalan dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang aturan	1. Perkenalan 2. Menjelaskan tujuan	White Board

	kuliah	mata kuliah dan aturan perkuliahan	
2. Penyajian	1. Bertanya tentang ruang lingkup organisasi 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan ruang lingkup organisasi 2. Menjelaskan pengertian organisasi 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan ruang lingkup dan pengertian organisasi	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan ruang lingkup organisasi ?
- Apa pengertian organisasi ?

F. REFERENSI :

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

MATA KULIAH : KEPEMIMPINAN

KODE MATA KULIAH /SKS :

WAKTU PERTEMUAN : 3 x 50 MENIT

PERTEMUAN : I

A . KOMPETENSI

1. STANDAR KOMPETENSI

Setelah menempuh mata kuliah ini, mahasiswa ilmu sosial dan ilmu politik jurusan administrasi negara semester VII dapat memahami dan menjelaskan mengenai kepemimpinan serta mampu menganalisa dan memberikan penilaian terhadap contoh kasus berdasarkan teori yang ada.

2. KOMPETENSI DASAR

Mahasiswa dapat menjelaskan ruang lingkup dan pengertian tentang kepemimpinan

B. MATERI AJAR

Teori Dan Perilaku Organisasi

C. URAIAN MATERI AJAR

1. Ruang Lingkup Organisasi
2. Pengertian daripada organisasi

D. KEGIATAN BELAJAR PENGAJAR

TAHAP	KEGIATAN MAHASISWA	KEGIATAN DOSEN	SUMBER BELAJAR
1. Pendahuluan	1. Merespon perkenalan dari dosen. 2. Memperhatikan dan bertanya tentang aturan	1. Perkenalan 2. Menjelaskan tujuan	White Board

	kuliah	mata kuliah dan aturan perkuliahan	
2. Penyajian	1. Bertanya tentang ruang lingkup organisasi 2. Memperhatikan dan merespon 3. Mendiskusikan materi yang diterima	1. Menjelaskan ruang lingkup organisasi 2. Menjelaskan pengertian organisasi 3. Mendiskusikan materi yang disampaikan	White Board
3. Penutup	1. Memberi komentar dan menjawab, menyampaikan kesimpulan 2. Memperhatikan	1. Mengundang Komentar atau pertanyaan bagi mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lain untuk menyimpulkan 2. Menyimpulkan ruang lingkup dan pengertian organisasi	White Board

E. EVALUASI

1. Prosedur : Closed book
2. Bentuk Soal : Tes tertulis
3. Butir-butir soal : - Jelaskan ruang lingkup organisasi ?
- Apa pengertian organisasi ?

F. REFERENSI :

Cara Pengajaran : Ceramah dan diskusi materi pokok ditambah dengan contoh kasus.

Media Pengajaran : Overhead projector; LCD Projector, Personal computer/laptop, White board

Tugas :

1. Tugas individu: Menyusun suatu penelitian berdasarkan metode induksi dan deduksi
2. Secara berkelompok berdiskusi dan melakukan analisis terhadap materi yang diberikan dosen.