

BAB VI STRATEGI IMPLEMENTASI DAN PENCAPAIAN TARGET

6.1. Strategi Implementasi

Sebagai pencapaian dari visi Menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik berupaya menjadikan dirinya sebagai Fakultas kelas nasional dan dunia dalam bidang pendidikan dan berupaya memposisikan diri menjadi fakultas yang berstatus unggulan dibidang research. Sejalan dengan cita-cita ini dalam kurun waktu 2013-2017, kinerja akademik dan riset ditempatkan sebagai target capaian utama dari berbagai kebijakan yang diimplementasikan. Sementara itu, sebagai Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dibidang pendidikan yang bermutu dan diakui merupakan kondisi yang dicita-citakan tercapai pada tahun 2022. Untuk mencapai kondisi ini, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik akan menerapkan strategi implementasi sebagai berikut :

1. Menjadikan kemapanan manajemen fakultas dan kokohnya kelembagaan sebagai daya dukung utama pencapaian kinerja akademik dan riset.
2. Menempatkan kebijakan dan program-program peningkatan citra, kemitraan, mensejajarkan fakultas secara nasional dan internasional, dan kemahasiswaan secara simultan sebagai bagian yang terintegrasi pada upaya pencapaian kinerja akademik dan riset.

wujud dari penerapan strategi ini diperlihatkan pada skema berikut:

TAHUN	MANAJEMEN	KELEMBAGAAN		AKADEMIK, PENELITIAN, ABDIMAS, serta aplikasinya
2017	Penguatan good fakulty governance, sistem karir dan insentif pegawai	Organisasi fakultas yang mapan, fungsional, dan menunjukkan daya dukung yang tinggi terhadap kinerja, penelitian dan abdimas	⇒	Pengakuan atas keunggulan Fakultas tingkat Regional, Nasional dan ASEAN
2016	Penguatan good fakulty governance dan penerapan sistem karir, dan sistem insentif pegawai	Pemantapan fungsi organisasi dan adaptasi aturan yang relevan, peningkatan kualitas fakultas dan berprestasi	⇒	Penguatan keunggulan dan menjadi contoh di bidang pendidikan melalui pencapaian prestasi akademik, penelitian, abdimas serta aplikasinya
2015	Penguatan good fakulty governance, penerapan sistem karir, dan pengembangan sistem insentif pegawai	Pemantapan fungsi organisasi dan adaptasi aturan yang relevan dan peningkatan kualitas program fakultas	⇒	Peningkatan pencapaian prestasi akademik, penelitian dan abdimas, serta aplikasinya pada tingkat nasional
2014	Pemantapan penerapan sistem informasi manajemen, penguatan kapasitas SDM, dan pengembangan sistem karir	Penataan fungsi organisasi dan adaftasi terhadap aturan yang relevan	⇒	Pencapaian prestasi akademik, penelitian dan Abdimas serta aplikasinya pada tingkat nasional
2013	Penerapan sistem informasi manajemen dan peningkatan SDM	Penataan fungsi organisasi dan adaptasi terhadap aturan yang relevan sinkronisasi program fakultas	⇒	Penguatan mutu kinerja akademik, penelitian dan abdimas, serta aplikasinya

dalam melaksanakan berbagai kebijakan RENSTRA 2013-2017, seluruh komponen fakultas harus menerapkan berbagai nilai sebagai landasan pengembangan dan implementasi. Nilai-nilai tersebut adalah:

1. Profesionalisme (*professionalism*)
Dengan prinsip ini, setiap penyelenggara tanggung jawab, dituntut melakukan tugas dan fungsinya dengan cakap, tekun, penuh tanggung jawab, dan berorientasi pencapaian kinerja paling optimal. Profesionalisme merupakan kata kunci yang mesti dipegang setiap orang pada perannya masing-masing untuk mampu mewujudkan dan menyelenggarakan setiap tugasnya dengan baik dan optimal dengan pencapaian target kerja baik di unit kerja masing-masing di tingkat fakultas.
2. Kesejawatan (*collegialism*)
Prinsip ini menyiratkan bahwa rasa kebersamaan dalam sebuah kesatuan langkah untuk mencapai tujuan institusi mesti tumbuh pada setiap orang ketika masing-masing menyelenggarakan tugas-tugas pokok dan fungsinya. Adanya rasa kesejawatan ini akan menjamin bahwa setiap peran yang dimainkan oleh masing-masing individu pada hakikatnya adalah untuk mencapai tujuan bersama. Dengan demikian, pada diri setiap orang akan tumbuh rasa saling menghormati dan bekerjasama untuk mencapai tujuan yang telah disepakati.
3. Keterbukaan, kejujuran, dan kepercayaan (*openness, honesty, and trustworthiness*) penyelenggaraan program yang dirancang dilakukan dengan melibatkan berbagai unsur yang terkait, akses terhadap informasi yang diperlukan dibuka agar memungkinkan terjadinya kontrol yang baik. Dengan demikian akan menumbuhkan sikap jujur dari semua pihak dalam menyelenggarakan tugas-tugasnya. Cara seperti ini akan menumbuhkan rasa saling percaya di antara semua pihak yang berkepentingan.
4. Keberimbangan (*proportionateness*)
Fokus kebijakan, program, dan aktivitas, dibuat secara berimbang dengan memperhatikan kepentingan pengembangan internal dan pencitraan eksternal, baik pada tingkat lokal, nasional, maupun internasional. Selain itu, keberimbangan juga terkait dengan pengembangan infrastruktur kampus, pengembangan unit akademik dan non-akademik, maupun pengembangan sumber daya manusia bidang akademik dan non-akademik.

PRINSIP-PRINSIP DALAM IMPLEMENTASI

- a. Profesionalisme (*professionalism*)
- b. Kesejawatan (*collegialism*)
- c. Keterbukaan, kejujuran, dan keterpercayaan (*openness, honesty, and trustworthiness*)
- d. Keberimbangan (*proportionateness*)

Prinsip tersebut diharapkan menjadikan kehidupan kampus yang berwawasan global tapi tetap berkarakter dan berakar pada nilai-nilai luhur budaya lokal dengan sumberdaya yang dapat bekerja secara professional, terbuka, jujur, terpercaya, dan

menghargai sesama. Prinsip kelembagaan, juga harus diterapkan dalam mengimplementasikan berbagai kebijakan dan program dengan tetap memperhatikan prioritas dan keunggulan yang akan dikembangkan serta disesuaikan kondisi lingkungan setempat.

6.2. Tahap Pencapaian Target Renstra

Target renstra secara bertahap akan dicapai melalui implelementasi Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT) yang disederhanakan dengan RAB persemester setiap target tahunan RENSTRA 2013-2017 diperlihatkan pada tabel 6.1.

Tabel 6.1 Target Capaian Tahunan Program-program Renstra 2013-2017

No	Kebijakan	Program	Target 5	Target	Target	Target	Target	Target
			Tahun	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4	Tahun 5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan Mutu Kinerja Akademik, Riset, dan Pengabdian kepada Masyarakat	a. Peningkatan layanan dan penjaminan mutu akademik baik secara internal maupun eksternal;	1. Jumlah program studi terakreditasi BAN-PT paling sedikit 100% (Baseline:100%)	100%	100%	100%	100%	100%
			2. 1 Prodi memperoleh akreditasi dari asosiasi profesi internasional yang relevan (baseline:0)	100%	100%	100%	100%	100%
			3. 50% unit dasar memperoleh ISO 9001 (baseline:0%)	100%	100%	100%	100%	100%
			4. 75% Mahasiswa merasa puas atas layanan fakultas (baseline:2.04(skala 4)	100%	100%	100%	100%	100%
			5. 1 Program studi menerapkan program credit transfer dengan fakultas universitas lain (baseline :0)	100%	100%	100%	100%	100%
		b. Pengembangan kultur akademik;	1. Setiap prodi memiliki kelompok-kelompok kajian dalam bidang keilmuan masing-masing (baseline:0)	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	50% prodi	100% prodi
			2. 90% dosen menyelenggarakan perkuliahan diatas standar (N/A)	Penyiapan	50% dosen	60% dosen	75% dosen	90% dosen
			3. Semua kegiatan perkuliahan terselenggara sesuai silabus yang telah ditetapkan (baseline:N/A=60%)	60%	70%	85%	95%	100%
			4. 95% kinerja dosen dinilai baik oleh mahasiswa (baseline:2.89[skala 5]=sedang-sedang saja)	50% dinilai baik	60 % dinilai baik	65% dinilai baik	75% dinilai baik	95% dinilai baik
			5. Rata-rata artikel yang dihasilkan dosen per tahun minimal 2.5	Minimal 0.5	Minimal 1	Minimal 1.5	Minimal 2	Minimal 2.5
			6. rata- rata kutipan dosen 2.5 per artikel	Rata-rata indek kutipan dosen 0.5 per artikel	Rata-rata indek kutipan dosen 1 per artikel	Rata-rata indek kutipan dosen 1.5 per artikel	Rata-rata indek kutipan dosen 2 per artikel	Rata-rata indek kutipan dosen 2.5 per artikel
			7. rata-rata tiap dosen menghasilkan 1 buku per tahun	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	rata-rata tiap dosen menghasilkan 0.5 buku per tahun	rata-rata tiap dosen menghasilkan 1 buku per tahun
		c. Peningkatan relevansi dan daya saing kurikulum.	1. 85% pengguna merasa puas atas kinerja lulusan (baseline :N/A=50%)	50%	75%	80%	85%	85%
			2. 95% lulusan merasa memperoleh manfaat dari perkuliahan yang dilakukan	50%	75%	80%	85%	95%
			3. 95% masa tunggu kerja lulusan dibawah 1 tahun	50%	75%	80%	85%	95%
			4. 85% lulusan memperoleh IPK di atas 3.3	50%	65%	75%	80%	85%
			5. 90% lulusan S1 melanjutkan studi atau bekerja	50%	75%	80%	85%	90%
			6. 90% lulusan S1 merasa puas atas penghasilan pertama yang diperolehnya	70%	75%	80%	85%	90%
			7. 85% rata-rata lama studi mahasiswa dibawah 9 semester untuk S1	70%	75%	80%	80%	85%
		d. Penguatan program studi pendidikan dan non-kependidikan	1. Termanfaatkannya hasil-hasil penelitian non kependidikan untuk memperkaya keilmuan	50% hasil penelitian non pendidikan termanfaatkan	55%	60%	65%	75%

No	Kebijakan	Program	Target 5	Target	Target	Target	Target	Target
			Tahun	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4	Tahun 5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		melalui penerapan konsep cross-fertilization;	kependidikan					
		e. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik;	1. Minimal 90% kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik terpenuhi (baseline : N/A=50%)	50%	65%	75%	85%	90%
		f. Pengembangan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi	1. 85% pembelajaran sudah memanfaatkan TIK;	50%	65%	75%	80%	85%
		g. Pengembangan arah kebijakan riset fakultas;	1. Terselenggaranya aktivitas riset dengan mengacu kepada kebijakan riset universitas dan fakultas;	50 %	65 %	75 %	85 %	95 %
		h. Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis riset;	1. Dihasilkan 4 buah inovasi pembelajaran yang dipublikasikan minimal pada jurnal nasional;	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	1 buah inovasi	2 buah inovasi
		i. Penyediaan dukungan fasilitas riset, publikasi internasional, dan pemerolehan HaKI;	a. Diperolehnya 4 hibah riset kompetitif nasional,	a. Persiapan Hibah	a. Persiapan Hibah	a. 1 Hibah Nasional	a. 2 Hibah Nasional	a.4 hibah
			b. 4 Publikasi Internasional	b. 1 Publikasi Internasional	b. 1 Publikasi Internasional	b. 1 Publikasi Internasional	b. 1 Publikasi Internasional	b. 4 Publikasi Internasional
			c. 8 HAKI	c. 2 HAKI	c.2 HAKI	c. 2 HAKI	c. 2 HAKI	c.8 HAKI
		j. Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil riset untuk pemberdayaan masyarakat	a. Dilaksanakannya 4 program pengabdian pada masyarakat yang berbasis inovai dan hasil-hasil riset.	Persiapan	Persiapan	1	1	4
2	Pemantapan Pendidikan Bahasa Asing	a. Pengembangan sistem pendidikan Bahasa Asing;	1. Tersedianya perangkat kurikulum pendidikan Bahasa Asing (Lab Bahasa)	Persiapan	Tersedianya perangkat kurikulum pendidikan professional disetiap prodi	Termimplementasikan kurikulum	Termimplementasikan kurikulum	Termimplementasikan kurikulum
			2. Paling sedikit 75 % Toefl diatas 450 bagi mahasiswa	30%	40%	60%	70%	75%
			3. Paling sedikit 75% dosen pada tiap prodi Toefl diatas 500 Bagi Dosen	20%	30%	50%	60%	75%
3	Peningkatan mutu manajemen dan sumber daya	a. Peningkatan mutu kinerja manajemen sumber daya manusia (SDM), keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik;	Paling sedikit 75% penyelenggaraan manajemen SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana/TIK menerapkan prinsip <i>good fakultas governance</i>	50%	60%	65%	70%	75%
		b. Penerapan sistem informasi manajemen SDM, keuangan dan fasilitas dalam kerangka sistem manajemen informasi fakultas yang terintegrasi berbasis teknologi informasi dan komunikasi	sistem manajemen terintegrasi berbasis TIK secara efektif diterapkan paling sedikit pada 80% kegiatan dalam setiap bidang manajemen (SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana);	Diterapkan paling sedikit pada 40% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 55% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 60% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 75% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 80% kegiatan
		c. Peningkatan efektivitas koordinasi lintas fungsi manajemen seperti manajemen	Terbangunnya pola koordinasi antara fungsi (SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana/TIK) dan/atau unit secara efektif	Memiliki hasil rewiw dan redifinisi pola koordinasi;	Pola koordinasi baru diterapkan antar fungsi	Pola koordinasi baru diterapkan antar fungsi	Koordinasi antara fungsi dan/atau unit berjalan sesuai	Koordinasi antara fungsi dan/atau unit secara efektif dan efisien;

No	Kebijakan	Program	Target 5	Target	Target	Target	Target	Target
			Tahun	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4	Tahun 5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		SDM, keuangan, fasilitas/TIK, dan kegiatan lain, dan/atau antar unit kerja/unit akademik, yang sinergis untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik;	dan efisien		(SDM, keuangan, dan fasilitas);	dan/atau unit;	dengan pola yang dikembangkan	
		d. Peningkatan standar mutu kegiatan pengelolaan SDM, keuangan, dan fasilitas berorientasi standar nasional dan internasional untuk memenuhi kebutuhan manajemen dan/atau stakeholders;	Paling sedikit 75% kegiatan pengelolaan SDM, keuangan, fasilitas/sarana/TIK bertaraf Nasional dan internasional dan/atau tersertifikasi atandar internasional;	30%	40%	50%	60%	75%
		e. Peningkatan mutu dan/atau kapasitas SDM, keuangan, dan fasilitas/TIK yang berlicensi	1. Paling sedikit 80% unit mencapai rasio standar antara sumber daya yang tersedia dengan kebutuhan layanan.	40% unit	50% unit	60% unit	70% unit	80% unit
			2. 90% sumber daya manusia memiliki kualifikasi dan kompetensi yang relevan dengan bidang kerjanya;	50%	60%	70%	80%	90%
			3. Paling sedikit 60% dosen memiliki kualifikasi doktor	20%	25%	40%	50%	60%
			4. Paling sedikit 5 orang dosen dengan jabatan guru besar	Persiapan	1 orang dosen	1 orang dosen	1 orang dosen	2 orang dosen
			5. Kapasitas sumber daya fasilitas/sarana meningkat 30%	Rencana pengembangan	Meningkat 10%	Meningkat 20%	Meningkat 25%	Meningkat 30%
			6. Kapasitas TIK meningkat 40%	Rancangan kapasitas TIK	Meningkat 15%	Meningkat 20%	Meningkat 30%	Meningkat 40%
			7. Kapasitas sumber daya keuangan meningkat 35%	Rencana pengembangan	Meningkat 5%	Meningkat 15%	Meningkat 25%	Meningkat 35%
			8. Program Lisensi	persiapan	Siakad dan Siperpus	Simpeg	Simkeu dan Alumni	Pengembangan program
		f. Pengembangan dan penerapan sistem pengembangan karir dosen sesuai dengan kebutuhan universitas dan fakultas serta profesi;	Paling sedikit 75% dosen menempuh pengembangan karir sesuai kebutuhan fakultas dan profesi	Rencana pengembangan	60% dosen	65% dosen	70% dosen	75% dosen
		g. Penyusunan dan penerapan mekanisme rekrutmen dan/atau penugasan dosen secara konsisten	Seluruh calon dosen diterima memenuhi standar mutu yang ditetapkan	Memiliki model dan mekanisme rekrutmen calon dosen;	Menerapkan model dan mekanisme rekrutmen calon dosen diantaranya melalui Test TPA, test Psikologi, Toelf, dan Microteaching	Menerapkan model dan mekanisme rekrutmen calon dosen diantaranya melalui Test TPA, test Psikologi, Toelf, dan Microteaching	calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu
		h. Peningkatan efektivitas dan tindak lanjut hasil evaluasi kinerja pegawai (dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi);	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai (dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi) secara periodik;	Memiliki dan melaksanakan model/instrumen pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai secara akurat;
		i. Pengembangan dan/atau penerapan sistem	Terlaksananya sistem kompensasi/ remunerasi terpadu yang layak dan adil	Memiliki rancangan sistem	Memiliki rancangan sistem	Sistem kompensasi /	Sistem kompensasi / remunerasi	Sistem kompensasi / remunerasi

No	Kebijakan	Program	Target 5	Target	Target	Target	Target	Target
			Tahun	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4	Tahun 5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		kompensasi/remunerasi terpadu yang layak dan adil		kompensasi/remunerasi terpadu;	kompensasi/remunerasi terpadu yang telah diuji coba	remunerasi terpadu diterapkan pada 40% kegiatan/atau tugas	terpadu diterapkan pada 50% kegiatan/atau tugas	terpadu diterapkan pada 60% kegiatan/atau tugas
		j. Pengembangan dan/atau penerapan sistem kesejahteraan pegawai	Kesejahteraan pegawai (dosen , pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi) meningkat paling sedikit 20%	Sistem kesejahteraan pegawai	Diterapkan sistem kesejahteraan pegawai	Kesejahteraan pegawai meningkat 10%	Kesejahteraan pegawai meningkat 15%	Kesejahteraan pegawai meningkat 20%
		k. Peningkatan mutu laporan keuangan;	Laporan keuangan mendapat penilaian wajar tanpa pengecualian	Laporan keuangan mendapat penilaian wajar tanpa pengecualian				
		l. Penerapan kebijakan anggaran berbasis kinerja sebagai bentuk anggaran yang disesuaikan dengan prestasi yang akan dicapai (RAB) setiap Unit Kerja	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja (RAB) setiap Unit Kerja	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 40% kegiatan sesuai dengan RAB	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 50% kegiatan sesuai dengan RAB	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 75% kegiatan sesuai dengan RAB	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 90% kegiatan sesuai dengan RAB	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 100% kinerja sesuai dengan RAB
		m. Memperkuat fungsi dan peran perpustakaan sebagai teaching library	Perpustakaan dikelola dengan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library	Memiliki rancangan manajemen perpustakaan yang memenuhi standar sebagai teaching library	30 % pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library	50% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library	70% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library	80% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library
4	Penataan kelembagaan	a. Penataan organisasi fakultas sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1. Terwujudnya program tata pamong dan tata kelola fakultas yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Pengembangan restrukturisasi tata kelola dan tata pamong yang mendukung visi dan misi		Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Implementasi tata pamong dan tata kelola fakultas yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	4
			2. Terpetakannya pola pengelolaan , hubungan antar unit kerja dan kinerja yang terbangun pada implementasi struktur organisasi	Persiapan job description	Persiapan job description	Implementasi		
		b. Pengembangan perangkat aturan untuk memfungsikan keseluruhan komponen manajemen kelembagaan	1. Tersusunnya struktur organisasi dan tata kelola (SOTK) fakultas	Persipan	Penyusunan dokumen SOTK fakultas	Dokumen SOTK fakultas	SOTK berjalan baik	
			2. Terlaksananya prosedur dan tata kerja sesuai dengan SOTK fakultas				Implementasi SOTK fakultas	
		c. Meningkatkan pemahaman sivitas akademika dan karyawan terhadap struktur organisasi	1. Tersosialisasinya hasil restrukturisasi organisasi dan SOTK fakultas			Tersosialisasinya restrukturisasi organisasi dan SOTK fakultas		
			2. Terpahaminya tupoksi pada SOTK fakultas oleh setiap unit kerja		Dokumen tingkat pemahaman unit kerja terhadap tupoksi pada SOTK fakultas			
		d. Peningkatan kualitas pengelolaan fakultas untuk mendukung tridharma yang berdaya saing dan akuntabel;	1. Terlaksananya integrasi pengelolaan kegiatan akademik jenjang S1, paling sedikit pada 2 (dua) prodi		1 prodi	1 prodi		
			2. Terlaksananya 2 paket sistem akuntabilitas		2 paket	2 paket	2 paket	2 paket

No	Kebijakan	Program	Target 5	Target	Target	Target	Target	Target
			Tahun	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4	Tahun 5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
			kinerja dan penjaminan mutu					
			3. Terlaksananya 3 paket kegiatan tridharma secara akuntabel	Persiapan	Persiapan	1 paket	1 paket	1 paket
		e. Penguatan tatapamong, tatakelola, dan kewenangan akademik fakultas;	1. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas		Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas			
			2. Teridentifikasi nya potensi dan kebutuhan stakeholder daerah terhadap pengembangan akademik fakultas	Persiapan	Dokumen pemetaan potensi dan kebutuhan daerah terhadap pengembangan akademik fakultas	Implementasi	Implementasi	Implementasi
		f. Pengembangan dan peningkatan kinerja laboratorium;	1. Tersertifikasinya tata kelola laboratorium			Sertifikat ISO 9001-2008		
		g. Penguatan tata pamong dan tatakelola usaha fakultas	1. Terkoordinasinya pengelolaan usaha fakultas dalam bidang akademik, penunjang, dan komersial yang akuntabel	Persiapan	Persiapan	Implementasi koordinasi pengelolaan usaha fakultas dalam bidang akademik, penunjang, dan komersial yang akuntabel		
			2. Tersusunnya 2 aturan pemberdayaan keparakan akademik dosen dan pemanfaatan sarana penunjang akademik;	Persiapan	Dokumen aturan pemanfaatan sarana penunjang akademik	Revitalisasi usaha akademik	Implementasi	
		h. Penguatan tatakelola Islamic Tutorial Centre	1. Terlaksananya revitalisasi pengelolaan Islamic Tutorial Centre dalam meningkatkan pengokohan kehidupan beragama sivitas akademika dan karyawan sesuai dengan visi fakultas	Revitalisasi pengelola Islamic Tutorial Center dalam peningkatan pengokohan kehidupan beragama sivitas akademika dan karyawan fakultas				
		i. Penguatan tata pamong dan tata kelola bidang kesehatan	1. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik	Revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik				
			2. Terlaksananya praktik kegiatan akademik di poliklinik	Persiapan	Persiapan	Implementasi Poliklinik sebagai penunjang akademik		
5	Peningkatan Citra, Kemitraan, secara Nasional dan Internasional	a. Pengokohan keunggulan fakultas yang ditopang oleh keunggulan spesifik Prodi;	Dihasilkannya 2(dua) Produk unggulan akademik fakultas setiap tahun	Terlaksananya kegiatan yang mengarah pada dihasilkannya produk unggulan fakultas	Terlaksananya kegiatan yang mengarah pada dihasilkannya produk unggulan fakultas	Dihasilkan 1(satu) produk unggulan akademik fakultas;	Dihasilkan 1(satu) produk unggulan akademik fakultas;	Dihasilkan 2(dua) produk unggulan akademik fakultas setiap tahun
		b. Pengembangan media komunikasi yang terpercaya untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akademik (community of scholars)	Terbentuknya 1 (satu) media komunikasi akademik yang terpercaya; (Baseline: 1)	Persiapan	Persiapan	Persiapan	Satu jurnal/ majalah ilmiah	
		c. Peningkatan kerja sama dengan pengguna lulusan untuk meningkatkan relevansi dan memperpendek masa tunggu alumni;	Meningkatnya intensitas kemitraan dengan lembaga pengguna lulusan;	2 (dua) MoU dan dua kerjasama	2 (dua) MoU dan dua kerjasama	3 (tiga) MoU dan dua kerjasama	4 (empat) MoU dan dua kerjasama	5 (lima) MoU dan dua kerjasama
		d. Perluasan dan implementasi kerja sama dengan perguruan tinggi yang bermutu melalui berbagai	Terselenggaranya 2 (dua) joint program seperti international certificate, twin program/double degree, credit transfer, sandwich	Persiapan	Persiapan	Persiapan	1 (satu) joint Program	1 (satu) joint Program

No	Kebijakan	Program	Target 5	Target	Target	Target	Target	Target
			Tahun	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4	Tahun 5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		jenis program	program, dan job training;					
		e. Penguatan program studi internasional;	Satu program studi mencapai criteria program studi internasional	Persiapan pemenuhan criteria prodi-prodi internasional	Persiapan pemenuhan criteria prodi-prodi internasional	Persiapan pemenuhan criteria prodi-prodi internasional	Persiapan pemenuhan criteria prodi-prodi internasional	Satu prodi memenuhi kinerja prodi internasional
		f. Penguatan fungsi kehumasan	1. Meningkatnya akses masyarakat terhadap informasi fakultas;	persiapan	persiapan	persiapan	1 liputan khusus , fakultas pada media massa	1 liputan khusus , fakultas pada media massa
			2. Terbangunnya kerjasama dengan media massa	persiapan	persiapan	1 kerjasama dengan media massa	1 kerjasama dengan media massa	implementasi
			3. Meningkatnya peran dan fungsi media informasi fakultas	Tertatanya oraganisasi humas fakultas	Berfungsinya organisasi humas fakultas	Berfungsi nya organisasi humas fakultas	Berfungsinya organisasi humas fakultas	Berfungsi nya organisasi humas fakultas
		g. Peningkatan partisipasi masyarakat nasional dan internasional dalam program pengabdian kepada masyarakat yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat;	Meningkatnya jumlah program pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan masyarakat nasional dan internasional;	Persiapan	Persiapan	Persiapan	1 program	1 program
		h. Peningkatan kerjasama dan pemberdayaan alumni	Terbangunnya kerjasama dengan alumni;	2 kerjasama	2 kerjasama	2kerjasama	2kerjasama	2 kerjasama
6.	Peningkatan Mutu Pembinaan Kemahasiswaan	a. Pemberian dukungan terhadap keterlibatan mahasiswa dalam berbagai kompetensi;	Meningkatnya jumlah raihan dalam berbagai kompetensi kreativitas mahasiswa	Meningkat 5%	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Meningkat 10%
		b. Pengembangan organisasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan	Tertatanya organisasi dan terpenuhinya kebutuhan fasilitas organisasi kemahasiswaan	50 % kegiatan penataan organisasi mahasiswa	60% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	75% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	80% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	90% kegiatan penataan organisasi mahasiswa
		c. Pemberdayaan program-program kreativitas , penalaran, minat bakat , dan kewirausahaan mahasiswa	Meningkatnya raihan program kreativitas mahasiswa sebesar 50% dan tumbuhnya 2 (dua) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa	Program kreativitas mahasiswa meningkat sebesar 10%	Program kreativitas mahasiswa meningkat sebesar 10%	Program kreativitas mahasiswa sebesar 20% dan tumbuhnya 1 (satu) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa	Program kreativitas mahasiswa sebesar 20% dan tumbuhnya 1 (satu) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa	Program kreativitas mahasiswa sebesar 75% dan tumbuhnya 2 (dua) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa
		d. Pengembangan program layanan dan bimbingan karir mahasiswa	Terbentuknya 1(satu) unit pengembangan karir pada tingkat fakultas (<i>career development centre</i>)	persiapan	persiapan	Terbentuknya 1(satu) unit pengembangan karir pada tingkat fakultas (<i>career development centre</i>)	Berfungsinya 1(satu) unit pengembangan karir pada tingkat fakultas (<i>career development centre</i>)	Berfungsinya 1(satu) unit pengembangan karir pada tingkat fakultas (<i>career development centre</i>)
		e. Peningkatan kesejahteraan mahasiswa	1. Meningkatnya jumlah penerima beasiswa /bantuan pendidikan lainnya	Jumlah penerima naik 3%	Jumlah penerima naik 5%	Jumlah penerima naik 7%	Jumlah penerima naik 8%	Jumlah penerima naik 10%
		f. Terbentuknya pusat konsultasi mahasiswa (PKM)	Terbentuknya pusat konsultasi mahasiswa (PKM)	Persiapan pembentukan	terbentuk	terbentuk	Implementasi kegiatan	Penguatan kelembagaan