

# **LAPORAN HASIL PENELITIAN**

## **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA UPT. PENCEGAHAN DAN PENANGGULANGAN KEBAKARAN DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN KUTAI TIMUR**



**Oleh :**

- 1. Dr. Hj. Futhum Hubaib, S.Sos. MM.**
- 2. Abdul Muis NPM. 12.11.1001.3509.141**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945  
SAMARINDA**

**2014**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena berkat rahmat dan Hidayah, serta ijinNya jualah, maka penelitian ini dapat diselesaikan sesuai rencana.

Pada kesempatan ini kami sampaikan ucapan terima kasih kepada Bapak Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda beserta seluruh jajaran di tingkat Rektorat, yang telah bersedia mengalokasikan anggaran dana dalam pelaksanaan penelitian ini, sehingga penelitian dapat berjalan dengan lancar.

Akhirnya semoga bantuan yang telah diberikan mendapatkan imbalan yang seimbang dari Tuhan Yang Maha Kuasa dan mudah-mudahan hasil penelitian ini berguna bagi semua pihak yang memerlukannya. Amin.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
RIWAYAT HIDUP .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
RINGKASAN .....	x
SUMMARY .....	xi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II : KERANGKA DASAR TEORI</b>	
2.1. Tinjauan Pustaka .....	9
2.2. Kerangka Pemikiran .....	22
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Jenis Penelitian .....	23
3.2. Populasi dan Sampling .....	23

3.3. Variabel Penelitian .....	24
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	24
3.5. Analisis Data .....	25
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN</b>	
4.1. Deskripsi Lokasi Penelitian .....	27
4.2. Hasil Penelitian .....	31
4.3. Analisis dan Pembahasan .....	45
<b>BAB V : PENUTUP</b>	
5.1. Kesimpulan .....	49
5.2. Rekomendasi .....	49
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>51</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar-2.1. Kerangka Pemikiran .....	22
--------------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Halaman
4.1	Tanggapan Responden Terhadap Faktor Kompensasi	32
4.2	Tanggapan Responden Terhadap Faktor Promosi Jabatan.....	35
4.3	Tanggapan Responden Terhadap Faktor Lingkungan Kerja .....	38
4.4	Tanggapan Responden Terhadap Faktor Pengembangan Pegawai .....	42
4.5	Rekapitulasi Rata-Rata Dari Masing-Masing Faktor	46

## **RINGKASAN**

**FUTHUM HUBAIB dan ABDUL MUIS.** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja pegawai dan faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai pada UPT. Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kutai Timur. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor yang menjadi fokus di dalam penelitian ini memberikan pengaruh yang baik terhadap motivasi kerja, dimana faktor kompensasi sebesar 85,3%, faktor promosi jabatan sebesar 83,9%, faktor lingkungan kerja sebesar 88,7% dan faktor pengembangan pegawai sebesar 82,5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan pula bahwa rata-rata persentase semua faktor secara simultan terhadap motivasi kerja pegawai adalah sebesar 85,1%. Ini berarti bahwa faktor-faktor kompensasi, promosi jabatan, lingkungan kerja dan pengembangan pegawai secara simultan memberikan pengaruh yang *baik* terhadap motivasi kerja pegawai.

*Kata Kunci* : *Motivasi Kerja*

